

Seit 2005 ist Philipp Erik Breitenfeld in der Rekrutierung und Überlassung von Fachkräften aktiv, seit 2013 im eigenen Unternehmen. Und seine Erfahrung zeigt: Trotz unumkehrbaren demografischen Wandels gibt es keinen Fachkräftemangel – wenn man europäisch denkt und handelt. 2.000 Kunden der Humanus GmbH beweisen das. Langjährige Erfahrung und operatives Gewusst-Wie machen den Unternehmer zu dem Experten für strategische Personalarbeit und nachhaltigen Unternehmenserfolg.

- In 17 Jahren 310 Millionen Umsatz durch Telesales
- In 8 Jahren 100 Millionen Umsatz durch Überlassung von Fachkräften
- In 11 osteuropäischen Ländern aktiv
- 27 – 30 % jährliches Wachstum,
- Wachstum allein 2019 bei 60 %
- 2.000 zufriedene Kunden
- 550 Mitarbeitende
- 2.000 Fachkräfte in den deutschen Arbeitsmarkt integriert
- Davon blieb dauerhaft rund die Hälfte in Deutschland

**PRESSE-  
INFORMATION**

## **PHILIPP ERIK BREITENFELD**

Nürnberger Straße 64 | 86720 Nördlingen  
+49 (0) 15253702552 | kontakt@breitenfeld.de

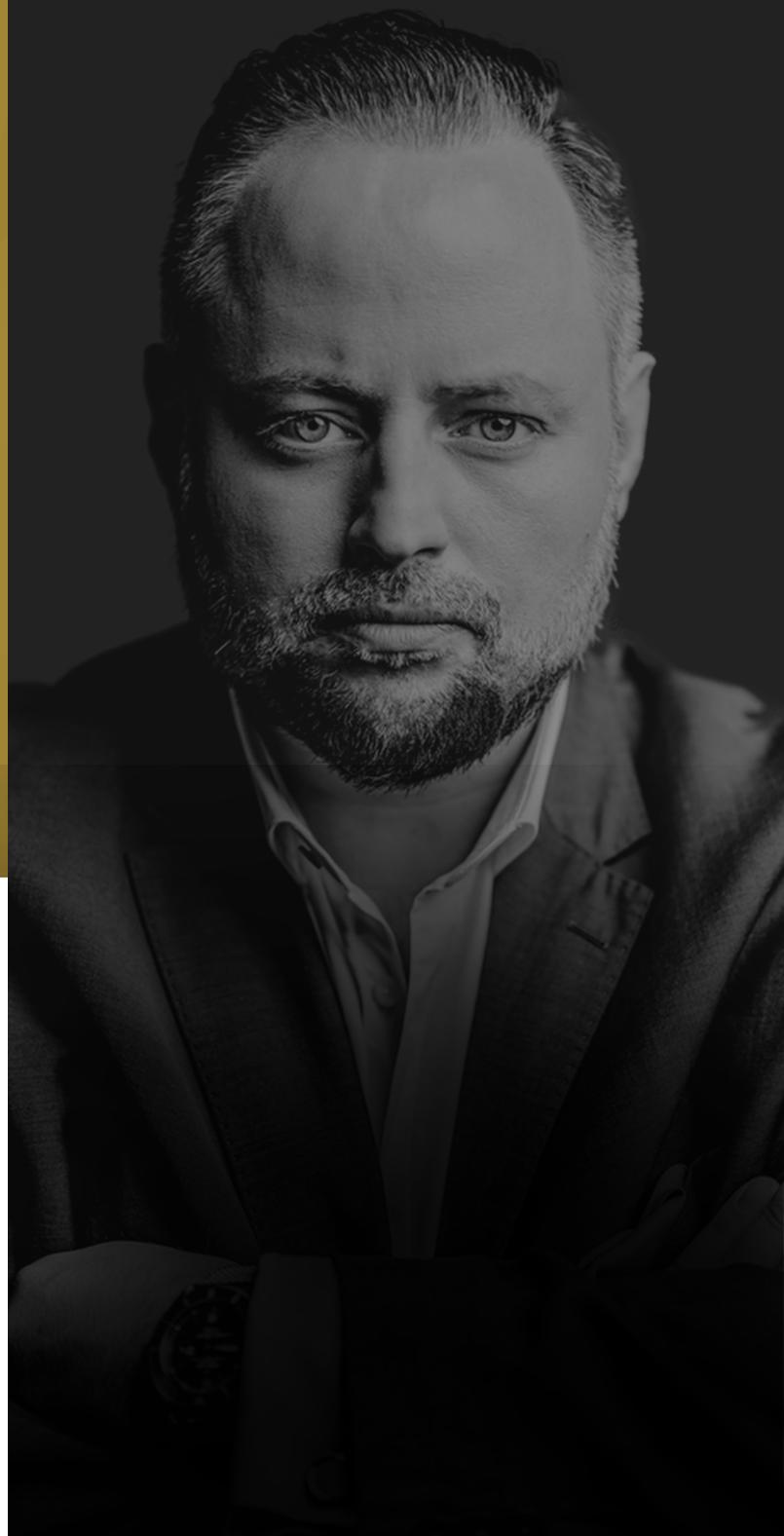


[breitenfeld.de](http://breitenfeld.de)

*Philipp Erik*

# **BREITENFELD**

Der FachkräfteGEWINNER



## LEISTUNGEN

Philipp Erik Breitenfeld - Speaker, Berater und Unternehmer - hat sich auf Beratung zum Thema Fachkräftemangel in Handwerk und Industrie spezialisiert und gibt wichtiges Know-how zum Thema Auslandsrecruiting in offenen Seminaren, In-House-Schulungen, Keynotes und Einzelberatung weiter.

### KEYNOTE

Fachkräftemangel?! – Werfen Sie endlich alte Methoden des Recruitings über Bord und lassen Sie sich in einem meiner Impulsvortrag von der Kraft des europäischen Gedankens begeistern.

### OFFENE SEMINARE

Gemeinsam finden wir individuelle Lösungen gegen den Fachkräfte-mangel. Sie erarbeiten sich anhand meiner Systeme und Methoden im direkten Austausch mit anderen Teilnehmenden Ihren sofort umsetzbaren Maßnahmenplan.

### BERATUNG VOR ORT

Die Beratung vor Ort in Ihrem Unternehmen ermöglicht eine vertiefte Standpunktanalyse und darauf aufbauende individuelle Maßnahmenplanung in Bezug auf die Thematik der Mitarbeitergewinnung zur Unternehmenssicherung.

### MASTERMIND

Von der Mitarbeitersuche bis zum Onboarding – Die Mastermind ist ein 6-monatiges Mentoringprogramm mit Videomaterial und Onlinekursen zu allen Themen des Recruitings – individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten.

### LIVE WEBINAR

Erhalten Sie DAS System gegen den Fachkräftemangel. In meinem Webinar geben ich Ihnen einen Maßnahmen-plan zur direkten Umsetzung an die Hand. Fachkräftemangel?! – Endlich europäisch denken und handeln.

### DIGITALE BERATUNG

Die digitale Beratung umfasst eine Standpunktanalyse und darauf aufbauende individuelle Maßnahmenplanung in Bezug auf die Thematik der Mitarbeitergewinnung zur Unternehmenssicherung.

## WOFÜR ICH STEHE

"Schon 2009 wuchs in mir die Überzeugung, dass Unternehmen auf den klassischen Wegen nicht mehr genug Fachkräfte gewinnen können. Ich war überzeugt davon, dass wir unsere Fühler in andere Länder Europas ausstrecken müssen, um Unternehmen zukunftssicher aufzustellen.

Diese Überzeugung brachte mich dazu, 2013 einen verdammt gut bezahlten Job aufzugeben, obwohl ich damals schon junger Vater war. Aber ich war sicher: In Osteuropa leben Menschen, die sich hier mit meiner Hilfe eine neue Zukunft aufbauen könnten. Und die hier in Deutschland dafür sorgen können, dass smarte Unternehmer genügend qualifizierte Mitarbeitende finden.

Und so trat ich an, der Fachanbieter für Fachkräfte aus Osteuropa zu werden. Der Erfolg und die demografische Entwicklung geben mir Recht. Und dafür stehe ich bis heute – und gebe mein Wissen weiter: Wenn Sie es richtig machen und wenn Sie sich auf Menschen einlassen, gibt es keinen Fachkräftemangel."

## ZITATE

"Sie bewerben sich bei Ihren Bewerbern, nicht mehr die Bewerber bei Ihnen."

"Mit hochqualifizierten Bewerbern spricht man bei Geld nur noch von Nuancen. Begeistern Sie durch andere Qualitäten."

"Sagen Sie Ihren Bewerbern, warum sie bei Ihnen arbeiten sollen – vermitteln Sie ihnen eine lohnenswerte Vision."

"Die klassische Stellenanzeige ist tot!"

"Klare Leitbilder sind wichtig – es kommt immer darauf an, dass Ihre Mitarbeiter Ihren Weg zum Ziel mitgehen."